

M.A. (SOCIOLOGY) Semester - 2 (CBCS) Examination
March/April – 2025 (As Per Syllabus Year-2018)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT(ELE-1)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

- પ્રશ્ન.૧ વ્યવસ્થાપન એટલે શું? વ્યવસ્થાપનનાં કાર્યો અને મહત્વ સવિસ્તાર સમજાવો. (14)
 અથવા
- પ્રશ્ન.૧ વ્યવસ્થાપકીય સ્તરો અંગે સવિસ્તાર સમજૂતી આપો.
- પ્રશ્ન.૨ માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનનો અર્થ આપી તેનું સ્વરૂપ સવિસ્તાર સમજાવો. (14)
 અથવા
- પ્રશ્ન.૨ માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનનાં કાર્યો તરીકે 'POSDCORB' – સમજાવો.
- પ્રશ્ન.૩ માનવ સંસાધન આયોજનનો અર્થ અને પ્રક્રિયાઓ સમજાવો. (14)
 અથવા
- પ્રશ્ન.૩ માનવ સંસાધન આયોજનને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો.
- પ્રશ્ન.૪ કામગીરી વિશ્લેષણનો અર્થ અને પદ્ધતિઓ સમજાવો. (14)
 અથવા
- પ્રશ્ન.૪ ભરતી અને પસંદગીનો ખ્યાલ સમજાવી, ભરતીનાં સ્ત્રોતો સવિસ્તાર સમજાવો.
- પ્રશ્ન.૫ ટુકનોધ લખો (ગમે તે બે) (14)
- 1) વ્યવસ્થાપનનાં કૌશલ્યો
 - 2) કર્મચારીઓની તાલીમ અને વિકાસ
 - 3) નોકરી/કામગીરી સ્પષ્ટીકરણ
 - 4) સંસ્થાકીય ભરતી

ENGLISH VERSION

- Que.1 What is management? Explain the functions and importance of management in detail. (14)
 OR
- Que.1 Give a detailed explanation about the management levels.
- Que.2 Explain the meaning of human resource management and its nature in detail. (14)
 OR
- Que.2 Explain 'POSDCORB' as a function of human resource management.
- Que.3 Explain the meaning and processes of Human Resource Planning (14)
 OR
- Que.3 Explain the factors affecting Human Resource Planning.
- Que.4 Explain the meaning and methods of performance analysis. (14)
 OR
- Que.4 Explain the concept of recruitment and selection, and explain the sources of recruitment in detail.
- Que.5 Short Note (Any Two) (14)
- 1) Management Skills
 - 2) Employee Training and Development
 - 3) Job Specification
 - 4) Organisational Recruitment
